



# COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

## Contratto collettivo decentrato integrativo in merito alla costituzione e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

### Relazione Tecnico Finanziaria

La presente relazione tecnico finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2025 - parte economica, e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito dei vincoli di bilancio. Essa è articolata secondo quanto previsto nella Circolare della Ragioneria dello Stato n.25 del 19/07/2012 ed integra la precedente relazione tecnico finanziaria in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025 del 03/12/2025 che qui si ripropone nel testo integrale.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti ed in particolare dell'art.79 del CCNL del 16/11/2022, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa n.48 del 28/03/2025 e successivamente rideterminato con determinazioni sempre del Dirigente dell'Area Economico Amministrativa n.235 del 21/11/2025 e n.247 del 03/12/2025., assunta a seguito della deliberazione della Giunta Comunale n.87 del 21/11/2025 ad oggetto: "Linee di indirizzo per l'incremento del Fondo risorse decentrate 2025 ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025 (decreto PA). Ulteriori indirizzi e direttive per la contrattazione integrativa". Il Fondo è quindi costituito nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	67.938,87
Risorse variabili	20.000,05
Totale	87.938,92

Alle risorse così definite si aggiungeranno ulteriori eventuali risorse residue anni 2023 e 2024, di cui all'art.80, comma 1, che alla data odierna, non ancora esattamente determinate in quanto non tutte le indennità di competenza dei dipendenti relative agli anni 2023 e 2024 sono state erogate.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del Fondo risorse decentrate viene costituita come previsto dall'art.79 del CCNL 16/11/2022, comma 1.

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 21/05/2018, "a decorrere dall'anno 2018, il Fondo Risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017.... omissis.... al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative".

Con determinazione dell'Area Economico-Amministrativa n.245 del 28/10/2019 ad oggetto: "Fondo risorse decentrate anno 2018. Applicazione art.67 comma 1 CCNL 21/05/2018. Rettifica Fondi e rideterminazione dell'Unico Importo Consolidato anno 2017 – Conseguente rettifica del

Fondo per le risorse decentrate anno 2018”, in adempimento alle indicazioni fornite dal MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.15 del 16/05/2019 e dell’orientamento applicativo Aran CFL7 del 08/10/2018, si è proceduto a rettificare:

- a) il limite anno 2016, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all’art.23, comma 2, del D. Lgs. n.75/2017, nell’importo di euro 72.004,84;
- b) l’unico importo consolidato anno 2017 di cui all’art.67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, nell’importo di euro 85.396,49;
- c) la decurtazione permanente dall’anno 2015 - art.1, comma 456, L. n.147/2013 - in euro 15.324,47;
- d) il Fondo risorse decentrate per l’anno 2018, che è passato da euro 70.502,07 ad euro 72.126,38, dando atto che lo stesso rispetta i limiti di cui all’art.23, comma 2, D. Lgs. n.75/2017;

Ne deriva che l’importo unico consolidato anno 2017 è pari ad euro 85.396,49 ed è riconducibile all’articolazione sotto riportata:

lett. a) Risorse storiche consolidate

Sono state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art.31 c.2 del CCNL 22/01/2004), le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art.14 comma 4 CCNL 01/04/1999 (riduzione 3% straordinario)	247,90
Art.15 comma 1 lettera a) CCNL 01/04/1999 (fondo di cui all’art.31 comma 2 CCNL 06/07/1995): - art.31 comma 2 lettere b), c), d) ed e) - art.31 comma 2 lettera a)	40.605,06 38.022,78 2.582,28
Art.15 comma 1 lettera g) CCNL 01/04/1999 (risorse ex led 1998)	8.907,19
Art.15 comma 1 lettera j) CCNL 01/04/1999 (risorse 0,52% monte salari 1997)	3.806,75
Art.4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (risorse 1,1% monte salari 1999)	9.071,88
Art.32 comma 7 CCNL 22/01/2014 (0,20% monte salari 2001 - alte professionalità)	1.957,00
<b>Totale</b>	<b>64.595,78</b>

Lett. b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati inseriti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art.32 comma 1 CCNL 22/01/2004	5.998,60
Art.32 comma 2 CCNL 22/01/2004	4.838,17
Art.4 comma 1 CCNL 09/05/2006	4.310,34
<b>Totale</b>	<b>15.147,11</b>

Lett c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art.4 comma 2 CCNL 05/10/2001 (ria anni 2003-2010)	11.714,04
Art.4 comma 2 CCNL 05/10/2001 (ria anno 2015)	185,56
<b>Totale</b>	<b>11.899,60</b>

A questi importi (lett. a), b), c)) che sommati ammontano ad euro 91.642,49, si debbono sottrarre euro 6.246,00, indicati nella Sezione III Decurtazione - retribuzione di posizione e di risultato della posizione organizzativa anno 2017.

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art.67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 - euro 88,20 per ciascuna delle unità in servizio al 31/12/2015	2.330,00
Art.67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 - differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.037,00
Art.67 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 – Recupero R.I.A: personale cessato	2.949,05
Art.79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 – euro 84,50 per ciascuna delle unità in servizio al 31/12/2018	2.281,50
Art.79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022 – differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	781,30
Art.79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022 – Differenziali stipendiali personale inquadrato in B.3	3.374,70
Art.14 comma 1 bis D.L. n.25/2025 – incremento risorse stabili – deliberazione della Giunta Comunale n.87 del 21/11/2025	10.000,00
<b>Totale</b>	<b>22.753,55</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, in coerenza con quanto previsto dall'art.79 comma 2, del CCNL 16/11/2022, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Ria del personale cessato nell'anno in corso	392,48
Risorse previste da disposizione di legge per incentivi - Incentivi per funzioni tecniche art.113 D. Lgs. n.50/2016 e art.45 del D. Lgs. n.36/2023	7.500,05
Risorse residue anno precedente Fondo 2024*	12.500,00
<b>Totale</b>	<b>20.392,53</b>

\* alla data odierna, non ancora esattamente determinate poiché non tutte le indennità di competenza dei dipendenti relative all'anno 2024 sono state erogate.

#### Sezione III – Decurtazioni del fondo

- E' stata effettuata la decurtazione del fondo per trasferimento personale A.T.A. pari ad euro **1.033,00**.
- E' stata effettuata la decurtazione permanente del fondo dall'anno 2015 pari ad euro **15.324,00**, ai sensi dell'art.9 c.2 bis L. n.122/2010, di conversione del D.L. n.78/2010, come modificato dal c.456, dell'art.1, della L. n.147/2013 (Legge di stabilità 2014), che ha introdotto nella parte finale del testo dello stesso articolo il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate

per effetto del precedente periodo". Importo rettificato con determinazione n.245 del 28/10/2019, sopra più volte richiamata.

- c) È stata effettuata la decurtazione dell'importo destinato nel 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato della posizione organizzativa (Comandante Polizia Municipale – dal 1° gennaio al 30 giugno 2017), pari ad euro **6.246,00** (art.67, comma 1, CCNL 21/05/2018);
- d) Viene effettuata la decurtazione a seguito dell'istituzione di due nuovi incarichi di elevata qualificazione per l'importo di euro **12.500,00**;
- e) Viene effettuata per l'anno 2025 una decurtazione di euro **11.746,65** ai fini del rispetto del limite anno 2016, come definito dall'art.23 comma 2 del D. Lgs. n.75/2017 nella lettura combinata con l'art. 79, comma 6, del C.C.N.L. 16/11/2022, che ha inciso sulle risorse stabili per euro 11.354,17 e sulle risorse variabili soggette a limite, per euro 392,48.

Totale decurtazioni: **46.457,17**

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	<b>67.938,87</b>
Totale sezione I	114.396,04
- decurtazioni di cui alla sezione III lettera a) b) c)	- 46.457,17
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	<b>20.000,05</b>
	20.392,53
	- 392,48
Totale Fondo sottoposto a certificazione	<b>87.938,92</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non c'è nessuna allocazione temporanea all'esterno del Fondo.

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di contrattazione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo sindacale del 09/12/2025.

#### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme in quanto effetto di disposizioni di CCNL e di progressioni orizzontali pregresse:

Descrizione	Importo
Art.33 del CCNL del 22/01/2004 (quota Fondo) Indennità di comparto	10.798,73
Art. 78 comma 3, lett. b) CCNL 16/11/2022 Differenziali storici	21.267,07
Art. 80 comma 1, CCNL 16/11/2022 Indennità personale educativo asilo nido (n.3 dipendenti di cui due in pensione dal 1° ottobre 2024)	271,11
Art.79 comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 Differenziali stipendiali ex categoria B.3	3.374,70

Totale	35.711,61
--------	-----------

## **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise, in base ai criteri definiti nel contratto decentrato integrativo normativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata 2023/2025, essendo ancora in fase di contrattazione il nuovo cdi normativo:

Descrizione	Importo	Note
Art.30 CCNL 16/11/2022 Turnazione	3.593,23	Personale polizia locale n.3 dipendenti di cui una dimissionaria alla data del 12/09/2025 e una con incarico sindacale e.q. dal 17/04/2025 – Personale asilo nido n.1 dipendente in pensione dal 1° aprile 2025
Art.80 comma 2 CCNL 16/11/2022 Reperibilità	700,00	Personale dello stato civile – 6 ore nei giorni festivi – un dipendente a rotazione
Art. 84 bis CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro (attività comportanti maneggio e disagio)	2.567,00	Attività disagiate in riferimento alla particolare modalità e condizione della prestazione lavorativa e dell'orario di lavoro frazionato (autisti scuolabus) – attività comportanti maneggio valori (agenti contabili)
Art.84 CCNL Indennità per specifiche responsabilità	6.783,33	Personale inquadrato nell'Area Istruttori e nell'Area Funzionari appartenente alle due Aree dell'Ente (Economico Amministrativa e Tecnica Ambiente e Territorio)
Art.97 CCNL 16/11/2022 Indennità di funzione	1.588,67	Personale dell'Area Polizia Locale
Art.100 CCNL 16/11/2022 Indennità servizio esterno	2.000,00	Personale dell'Area Polizia Locale
Performance: - organizzativa - individuale	23.745,03 3.750,00	Regolamento approvato con deliberazione Giunta Comunale n.23/2020 e s.m.i.
Art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivi funzioni tecniche - D.Lgs. n.36/2023 art.45	7.500,05	Attività di progettazione personale Area Tecnica Ambiente e Territorio
<b>Totale</b>	<b>52.227,31</b>	

## **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente. Le risorse disponibili sono state interamente destinate come sopra specificato.

## **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale Sezione I	<b>35.711,61</b>
Totale Sezione II	<b>52.227,31</b>
Totale Sezione III	<b>0,00</b>
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>87.938,92</b>

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non c'è nessuna allocazione temporanea all'esterno del Fondo.

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad euro 67.938,87, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, differenziali stipendiali, indennità personale educativo dell'asilo nido, differenziali stipendiali ex categoria B.3) ammontano ad euro 35.711,61. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La destinazione di utilizzo che prevede l'attribuzione di incentivi economici a fronte di specifica valutazione è coerente con quanto definito nel Regolamento sulla Misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 19/03/2020 ed aggiornato con la deliberazione giuntale n.97 del 16/11/2021.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	64.904,34	67.938,87	+3.034,53
Risorse variabili	21.417,61	20.000,05	-1.417,56
<b>Totale Fondo</b>	<b>86.321,95</b>	<b>87.938,92</b>	<b>+1.616,97</b>

Per quanto riguarda le risorse stabili la differenza di + € 3.034,53 si origina come segue:

- il totale della Sezione 1 registra, rispetto al 2024, un incremento di € 11.046,05 derivante dall'incremento della ria (€ 1.046,05) e dall'applicazione dell'art.14 comma 1 bis D.L. n.25/2025 (€ 10.000,00);

- per le decurtazioni se ne registra l'aumento derivato dalla necessità del rispetto del tetto del limite anno 2016 di cui all'art.23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017, pari ad € 8.011,52.

Per le risorse variabili la differenza di - € 1.417,56 si determina come segue:

- diversi importi per incentivi funzioni tecniche (€ 6.790,24 anno 2024 - € 7.500,05 anno 2024) e per residui fondo straordinario (€ 799,67 anno 2024 – non ci sono residui dell’anno 2024);
- presenza nel 2024 dell’importo incrementativo delle risorse variabili 0,22% del monte salari 2018 per € 1.327,70 (art.79 comma 3 CCNL 16/11/2022).

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono iscritte in bilancio e imputate alla Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macroaggregato 1. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

##### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Come desunto dal sistema contabile dell’Ente, le risorse del Fondo 2024 risultano utilizzate nel rispetto dell’importi quantificati.

##### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Trovano allocazione nel bilancio 2025 alla Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macroaggregato 1, tutte le risorse stabili e quelle variabili per ciò che concerne l’accantonamento per l’istituzione di due incarichi di elevata qualificazione per l’anno 2024 poi non avvenuta. Le restanti risorse variabili che compongono il fondo 2025 sono riferite ad incentivi per funzioni tecniche che trovano una diversa allocazione nel bilancio dell’ente (Missione 1 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 1) e sono finanziate all’interno delle singole opere che le hanno generate.

Sant’Egidio alla Vibrata (TE), 10/12/2025

Il Dirigente ad interim dell’Area  
Economico-Amministrativa  
Decreto del Sindaco n.7/2025  
Arch. Stefano Lo Parco  
(Documento firmato digitalmente)